

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA
SOC CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE
DISCIPLINA: CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE
PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI
RUOLO: SANITARIO
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI UDINE

PROFILO PROFESSIONALE

Area	Descrizione																												
Struttura	<p>La Struttura Operativa Complessa Chirurgia Maxillo-Facciale ha sede nel presidio ospedaliero-universitario Santa Maria della Misericordia dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine; fa capo al Dipartimento di Chirurgia specialistica che comprende anche le SOC di Chirurgia Plastica, Oculistica e Otorinolaringoiatria e la SSD Odontostomatologia e odontoiatria sociale.</p> <p>Le caratteristiche del presidio sono:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">DEGENZA</th> <th style="text-align: center;">ordinario</th> <th style="text-align: center;">DH</th> <th style="text-align: center;">totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Posti letto</td> <td style="text-align: center;">888</td> <td style="text-align: center;">115</td> <td style="text-align: center;">1.003</td> </tr> <tr> <td>Dimessi</td> <td style="text-align: center;">30.564</td> <td style="text-align: center;">10.862</td> <td style="text-align: center;">41426</td> </tr> <tr> <td>Giornate di degenza</td> <td style="text-align: center;">286.709</td> <td style="text-align: center;">75.64</td> <td style="text-align: center;">362.349</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">AMBULATORIALE</th> <th></th> <th></th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">esterni</td> <td style="text-align: center;">interni</td> <td style="text-align: center;">totale</td> </tr> <tr> <td>prestazioni</td> <td style="text-align: center;">7.142.246</td> <td style="text-align: center;">4.495.516</td> <td style="text-align: center;">11.637.762</td> </tr> </tbody> </table>	DEGENZA	ordinario	DH	totale	Posti letto	888	115	1.003	Dimessi	30.564	10.862	41426	Giornate di degenza	286.709	75.64	362.349	AMBULATORIALE					esterni	interni	totale	prestazioni	7.142.246	4.495.516	11.637.762
DEGENZA	ordinario	DH	totale																										
Posti letto	888	115	1.003																										
Dimessi	30.564	10.862	41426																										
Giornate di degenza	286.709	75.64	362.349																										
AMBULATORIALE																													
	esterni	interni	totale																										
prestazioni	7.142.246	4.495.516	11.637.762																										
Dotazione organica	<p>La Direzione aziendale, fatte salve diverse esigenze e contingenze organizzative, assicura una dotazione media annua di personale costituita da: 1 Direttore SOC 5 Dirigenti medici</p>																												
Tecnologie	<p>Sono a disposizione della struttura tutte le tecnologie/attrezzature necessarie al funzionamento di una SOC di riferimento regionale in coerenza con le patologie trattate.</p>																												
Prospettive da realizzare in futuro	<p>La SOC deve consolidare la funzione di riferimento attribuita al presidio Santa Maria della Misericordia, mantenere l'attività di ricerca e didattica che caratterizzano la struttura ospedaliera in quanto ospedale universitario, sviluppare collaborazioni con altre strutture regionali.</p>																												
Relazioni rispetto all'ambito aziendale	<p>La SOC per la tipologia di casistica trattata e di mission specifica deve sviluppare modalità di lavoro integrate con altre discipline specialistiche (es: chirurgia plastica, ORL, neurochirurgia) al fine di garantire la migliore qualità possibile degli interventi. È essenziale, quindi, la modalità di lavoro in equipe integrata.</p>																												
Competenze manageriali	<p>Il candidato deve dimostrare le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza; - collaborare in ambito intra e inter-interdipartimentale, in team multidisciplinari e multi professionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura; - favorire l'integrazione fra la SOC Chirurgia Maxillo-Facciale e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale; - lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali; - conoscere il sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate; - promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori; 																												

	<ul style="list-style-type: none"> - proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura; - organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali; - collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza; - adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale eventualmente supportando, su richiesta del Direttore di Dipartimento, l'attività delle altre strutture del Dipartimento; - promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle tecnologie sanitarie nella SOC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi criteri di Health Technology Assessment, tenendo conto dello stato dell'arte della tecnologia, della compatibilità con le risorse disponibili e della sostenibilità del sistema; - instaurare e mantenere un clima interno che favorisca lo sviluppo dello spirito di appartenenza, la crescita delle conoscenze e delle competenze di tutti i collaboratori, valorizzandoli; - instaurare con le altre équipe costanti rapporti di interscambio e collaborazione, finalizzati al migliore approccio multidisciplinare, per il trattamento della casistica più complessa, propria di un centro hub.
Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assicurare l'appropriatezza diagnostica e dei trattamenti terapeutici; - favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative; - garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca; - realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in un contesto di attività a rete; - conoscere gli strumenti per la valutazione della qualità dell'assistenza e per la gestione del rischio clinico.
Applicazione della normativa vigente per il corretto funzionamento della P.A.	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; - garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; - collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Competenze tecnico professionali richieste, conoscenze ed esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - specifiche e comprovate competenze nella Chirurgia Maxillo-Facciale; - documentata esperienza nella traumatologia del massiccio facciale dell'adulto e nella chirurgia ricostruttiva primaria della regione testa collo; - documentate competenze professionali nella diagnosi e terapia chirurgica dei traumi maggiori della faccia e della base cranica; - documentata esperienza nella chirurgia oncologica del cavo orale e del maxillo facciale - documentata esperienza nella chirurgia delle dismorfosi e malocclusioni; - documentata esperienza nella chirurgia dell'articolazione temporo mandibolare.
Formazione	L'attività formativa degli ultimi 5 anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
Pubblicazioni	La produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 5 anni deve essere coerente con il profilo ricercato.